

附件 1

中国人才研究会 2026 年课题选题范围

一、教育科技人才一体发展研究

- 1.教育科技人才一体发展的制度成本与协同效能研究
- 2.推进教育科技人才一体改革中的创新策略研究
- 3.教育科技人才一体化发展的区域差异化路径与模式比较研究
- 4.教育科技人才一体化发展的国际比较与中国路径选择研究

二、国家重大战略和关键领域人才研究

- 5.青年科技人才科研资源获取的结构性障碍与机会保障机制研究
- 6.面向新质生产力的卓越工程师培育体系研究
- 7.高技术人才集聚的全球图景、国际经验与本土路径
- 8.国家战略人才力量的结构性矛盾与优化策略研究
- 9.关键领域人才支撑体系的构建与效能评估研究

三、“投资于人”发展理念研究

- 10.“投资于物”与“投资于人”协同的体制机制障碍与政策耦合机制研究
- 11.从“人口红利”向“人才红利”转变的规律、路径

与政策体系研究

12.人口结构变迁与特殊人才群体开发研究

13.“投资于人”理念下人力资本投资多元主体协同机制研究

14.“投资于人”的统计核算、监测指标体系与政策效应评估方法研究

四、人工智能时代人才工作范式创新研究

15.人机协同背景下人才内涵拓展、能力框架重构与评价方法创新研究

16.人工智能赋能人才工作机制创新与治理模式研究

17.适应人工智能时代的继续教育体系构建研究

18.人工智能时代人才研究范式的数字化转型：方法、工具与伦理边界研究

五、人才学重点理论与技术研究

19.中国人才学自主知识体系建构的核心概念、理论框架与方法论研究

20.人才流动、集聚与空间分布的理论模型与实证方法创新研究

21.人才创新活力激发机制的多层次理论与跨学科实证研究

22.人才政策效应评估的方法论创新与循证决策研究

附件 2

课题编号	
------	--

中国人才研究会课题 申 报 书

课 题 名 称	
课 题 负 责 人	
负责人所在单位	
填 表 日 期	

中国人才研究会
2026 年 10 月

填 表 说 明

一、本表请用计算机如实填写。

二、封面上方课题编号、第 6 页“专家组评审意见”不填，其他栏目请用中文填写，其中“课题名称”一般不加副标题。

三、纸质版一式 5 份，于左侧装订成册；电子版发至：
zgcyjh2023@163.com 。

一、基本情况

课题名称					
负责人姓名		性别		出生年月	
工作单位及 职务				职称 (职级)	
学历		最高学位		研究专长	
通讯地址					
邮编		固定电话		手机	
E-mail					
课题负责人个人简介 (不超过 500 字)					

课题组主要成员情况（原则上控制在 10 人以内，成员确定后无特殊情况不予调整）					
姓名	性别	年龄	工作单位及职务	职称	联系方式

二、课题论证

1. 本课题国内外研究现状述评。2. 本课题研究的主要内容、基本观点、研究思路、研究方法、创新之处。3. 研究进度安排、阶段目标和预期成果。4. 前期相关研究成果，开展本课题研究的主要参考文献。（可以另附页，不超过 2500 字）

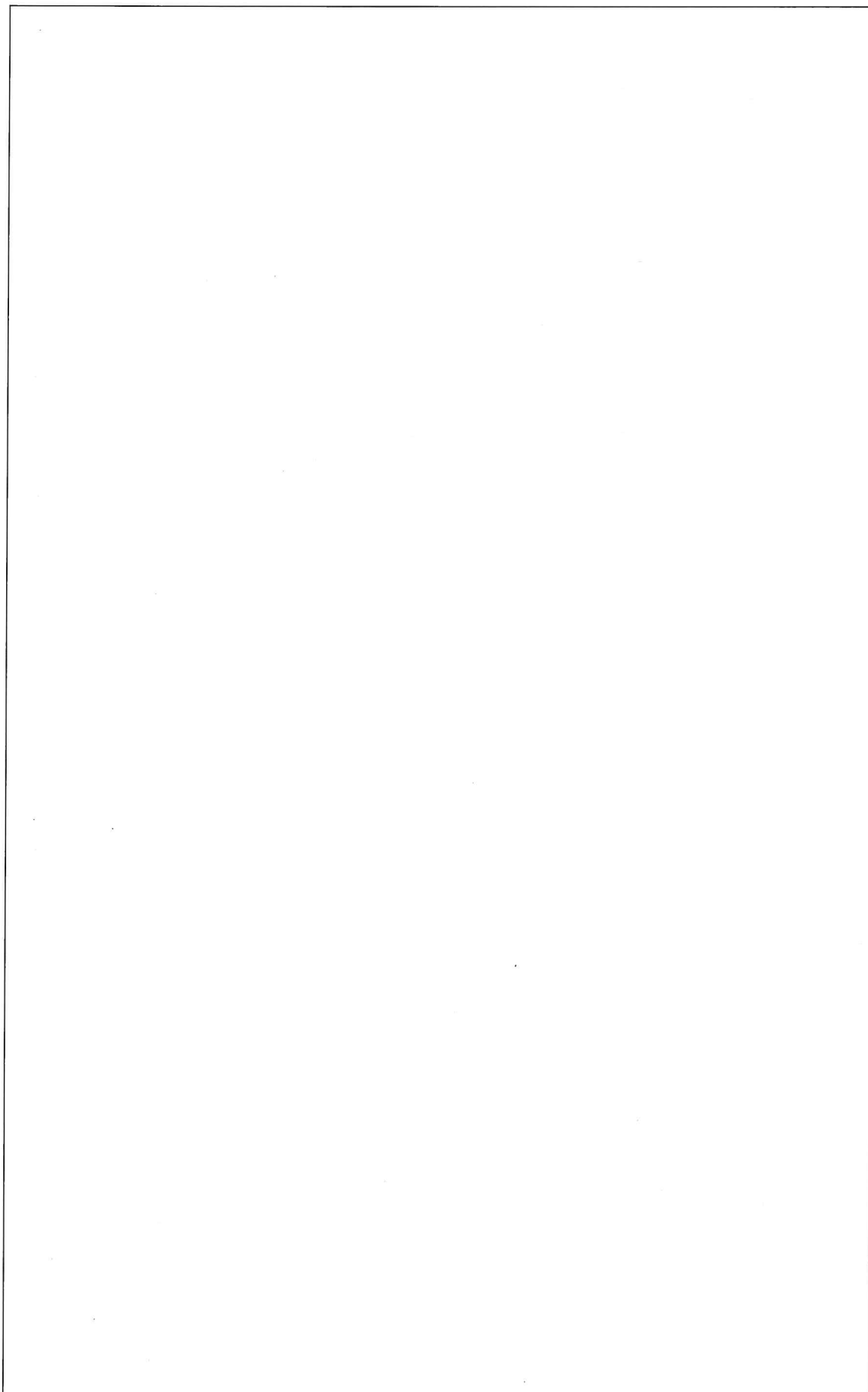
--

说明：1.与本课题无关的成果、承担的各类项目不能作为前期成果填写；课题负责人和参加者的成果分开填写，合作者注明作者排序。申请人的成果不列入参考文献。

2.凡以各级各类项目或博士学位论文（博士后出站报告）为基础申报的课题，须在本表中注明已承担项目或学位论文（报告）与本课题的联系和区别。

三、完成项目研究的条件和保障

1. 课题负责人的主要学术简历、在相关研究领域的学术贡献；2. 课题负责人前期相关研究成果的社会评价（引用、转载、获奖及被采纳情况等）；3. 完成本课题研究的时间保证、资料设备等科研条件。



四、课题负责人所在单位审核意见

申请书所填写的内容是否属实；该课题负责人及参加者的政治和业务素质是否适合承担本课题的研究工作；本单位能否提供完成本课题所需的时间和条件；本单位是否同意承担本项目的管理任务和信誉保证。

申请书所填写的内容属实；该课题负责人及参加者的政治和业务素质适合承担本课题的研究工作；本单位能提供完成本课题所需的时间和条件；本单位同意承担本课题的管理任务和信誉保证。

单位公章

年 月 日

五、专家组评审意见

评审结果	立项/不立项		
专家人数		表决情况	赞成（）反对（）弃权（）
专 家 组 意 见	专家组召集人（签名）： 年 月 日		
备注			